



**GRUPO DE TRABAJO PARA EL ESTUDIO DEL HIDRÓGENO**  
Grupo de Trabajo de Políticas y Desarrollo de la Fuerza Laboral #2  
Minutas de la Reunión

Lunes, 20 de octubre de 2022  
Mediodía – 1:00 p. m.

El 20 de octubre de 2022 se llevó a cabo la segunda reunión del Grupo de Trabajo del Grupo de Trabajo sobre Políticas y Desarrollo de la Fuerza Laboral del Grupo de Trabajo sobre el Estudio del Hidrógeno.

Todos los participantes se unieron a través de la llamada de conferencia de Teams.

**Miembros del grupo de trabajo presentes:** Eric Annes (designado - DEEP), Aziz Dehkan (CT Roundtable on Climate and Jobs), Julia Dumaine (designado - PURA), Samantha Dynowski (Sierra Club), Sara Harari (CT Green Bank), Sridhar Kanuri (HyAxiom), Shannon Laun (Fundación de Derecho de la Conservación) Taren O'Connor (Designado - PURA), Becca Trietch (Designado - DEEP)

**Otros presentes:** George Bradner (Departamento de Seguros de Connecticut), Keith Brothers (AFL-CIO), Sophia Browning (Day Pitney), Brian Farnen (CT Green Bank), Nathan Frohling (The Nature Conservancy), Joe Goodenbery (Strategen), Jennifer Gorman (Strategen), Kaiqi Hu (Strategen), Alexandra Isaac (Fuel Cell Energy), Alex Judd (Day Pitney), Lidia Ruppert (DEEP), Joe Toner (AFL-CIO)

### 1. Llamar al orden

- Joe Goodenbery, gerente senior de Strategen que brinda soporte técnico para el Grupo de Trabajo de Desarrollo de Políticas y Fuerza Laboral, dio inicio a la reunión a las 9:00 a.m.

### 2. Bienvenida y Presentaciones

- El Sr. Goodenbery proporcionó una descripción general de la agenda de la reunión que incluye una revisión de los estatutos del Grupo de Trabajo, una descripción general de la política de Connecticut relacionada con el hidrógeno, una presentación sobre el desarrollo de mejores prácticas de políticas internacionales y regionales y un panel de discusión sobre desarrollo de la fuerza laboral.
- El Sr. Goodenbery recordó a los participantes el papel de Strategen, que incluye el manejo de la logística de las reuniones, el desarrollo de las agendas de las reuniones y la prestación de apoyo técnico.
- El Sr. Goodenbery pidió a los asistentes que se presentaran.

### 3. Revisión de los Roles del Grupo de Trabajo

- El Sr. Goodenbery recordó a los participantes el objetivo del Grupo de Trabajo sobre Políticas y Desarrollo de la Fuerza Laboral y enfatizó las responsabilidades estatutarias y los resultados asociados.
- El Sr. Goodenbery proporcionó una breve revisión del primer conjunto de principios rectores de políticas, que establece que las recomendaciones del Grupo de Trabajo de Desarrollo de Políticas y Fuerza Laboral deben:
  - Cumplir con los estatutos y reglamentos estatales pertinentes o identificar cambios que permitan el cumplimiento.
  - Alinearse con la política estatal y los procedimientos regulatorios activos.
  - Identifique cualquier política fundamental subyacente o desafíos regulatorios o facilitadores potenciales.
  - Identificar los impactos esperados en los procedimientos de políticas activas.
  - Identificar o recomendar procedimientos regulatorios relevantes para las partes interesadas que podrían usarse para permitir una revisión y verificación adicionales o identificar la necesidad de nuevas vías procesales.

#### **4. Descripción General de la Política y los Programas de Connecticut relacionados con el Hidrógeno**

- Jennifer Gorman, analista de Strategen Consulting, se presentó y señaló que presentaría una descripción general de las políticas y programas de Connecticut relacionados con el hidrógeno. La Sra. Gorman agradeció a Day Pitney por colaborar en esta investigación.
- La Sra. Gorman señaló que Connecticut brinda apoyo general al ecosistema para el desarrollo de hidrógeno limpio. Indicó que Conn. Gen. Stat. 22a-200a (2019) requiere niveles específicos de emisión de gases de efecto invernadero en todo el estado, mientras que la Ley Pública 22-5 requiere una reducción específica para el sector eléctrico. También mencionó que Connecticut tiene límites de emisiones de NOx para fuentes estacionarias de quema de combustible y es parte del memorando de entendimiento multiestatal para vehículos medianos y pesados de cero emisiones.
- La Sra. Gorman declaró que Connecticut tiene una legislación específica limitada sobre el hidrógeno, pero existen algunas políticas o programas que hacen referencia al hidrógeno.
  - La Sra. Gorman presentó por primera vez Conn. Gen. Stat. 31-53d. que establece que un desarrollador de un proyecto elegible de 2 MW o más deberá tomar todas las medidas razonables para garantizar que se celebre un acuerdo de beneficios para la comunidad y tomará las medidas apropiadas para garantizar que se establezca un programa de desarrollo de la fuerza laboral. Reiteró que esta legislación es exclusiva de Connecticut y es crucial cuando se analizan los impactos en la comunidad asociados con el hidrógeno.
  - La Sra. Gorman mencionó que Conn. Gen. Stat. 16-244 años. y Conn. Gen. Stat. 16a-3f-h. están relacionados con las celdas de combustible y establecen procesos competitivos para la adquisición de la empresa de distribución eléctrica (EDC) y señalan que el Comisionado DEEP puede solicitar propuestas de recursos de clase uno para cumplir con la carga de EDC, respectivamente.
  - La Sra. Gorman presentó la Orden Ejecutiva 21-3 relacionada con la planificación de recursos del estado. Explicó que ordena a DEEP que incluya en la próxima Estrategia Integral de Energía, un conjunto de estrategias para: (1) proporcionar calefacción y refrigeración más asequibles (2) lograr reducciones en las emisiones de GEI de edificios residenciales e instalaciones industriales; y (3) mejorar la resiliencia del sector energético del estado. También mencionó

que el Plan de Recursos Integrados de Connecticut 2020 discutió el hidrógeno como una estrategia para reducir las emisiones estatales.

- La Sra. Gorman señaló que Day Pitney ha elaborado una lista de definiciones relacionadas con la legislación sobre hidrógeno de Connecticut. Esta lista cubre conceptos tales como comunidades de justicia ambiental e instalaciones críticas.
- La Sra. Gorman recordó a los participantes que en el Grupo de Trabajo de Financiamiento el miércoles 26 de octubre, el equipo de Strategen presentará los hallazgos sobre la política y los programas de financiamiento de Connecticut relacionados con el hidrógeno.
- La Sra. Gorman preguntó si había políticas clave relacionadas con el hidrógeno en Connecticut que aún no se habían identificado.
  - Shannon Laun, abogada y Directora de la Fundación de Leyes de Conservación del Estado de Connecticut, señaló que el Departamento de Transporte de Connecticut se encuentra actualmente en el proceso de finalizar el plan de carga del estado que afecta el sector del transporte pesado.
- La Sra. Gorman preguntó si había temas que las partes interesadas pudieran identificar y que deberían ser considerados para un mayor desarrollo de políticas.
  - Samantha Dynowski, Directora del Capítulo de Connecticut del Sierra Club señaló que recomendar un marco de políticas puede ser apropiado. También señaló que un área crítica sobre la que Connecticut actualmente no tiene una política es la fuga de hidrógeno aguas abajo.
  - Aziz Dehkan, el Director Ejecutivo de la Mesa Redonda de Connecticut sobre el Clima y el Empleo estuvo de acuerdo con las sugerencias de la Sra. Dynowski. Compartió que la Mesa Redonda de Connecticut tiene preocupaciones con respecto a la definición de hidrógeno verde y enfatizó la necesidad de asegurarse de que se garanticen las designaciones renovables. El Sr. Dehkan enfatizó la importancia de crear empleos sostenibles.
    - La Sra. Gorman preguntó si el Sr. Dehkan se refería a empleos sostenibles en términos de apoyo a la energía renovable o apoyo a la seguridad laboral a largo plazo.
      - El Sr. Dehkan respondió que se refería a una combinación de ambos y explicó que, debido a la incertidumbre en la designación renovable del hidrógeno verde, se necesita un marco de políticas como sugirió la Sra. Dynowski.
- Alexandra Isaac, Consejera Principal de Fuel Cell Energy, indicó que la conversación nacional y global se está alejando de la designación de la rueda de colores del hidrógeno al marco de la intensidad del carbono. Ella sugirió que esta metodología puede permitir que Connecticut construya su marco de definición y permita que el ecosistema de hidrógeno se mezcle bien con los estados vecinos y las entidades internacionales.

## **5. Descripción General de las mejores prácticas de Políticas Internacionales y Regionales para facilitar el Desarrollo del Hidrógeno**

- La Sra. Gorman señaló que en todo el país a medida que ha ido surgiendo el tema del desarrollo del hidrógeno, ha habido preocupaciones relativamente constantes de las partes interesadas que se han desarrollado en respuesta. Las preocupaciones de las partes interesadas abarcan temas como la seguridad del hidrógeno, la infraestructura, los impactos en la fuerza laboral, los impactos en la salud pública, las emisiones, el uso apropiado del hidrógeno y quién toma las decisiones con respecto a todos estos temas.
- La Sra. Gorman indicó que ha habido una cantidad cada vez mayor de políticas relacionadas con el hidrógeno, y específicamente con el hidrógeno verde o limpio.

Señaló que en los últimos tres años, la legislación específica sobre el hidrógeno se ha disparado en todo el país con la aprobación de alrededor de 120 proyectos de ley relacionados con el hidrógeno, de los cuales 1/3 se aplica explícitamente al hidrógeno limpio, verde o renovable. Señaló que, en general, las facturas relacionadas con el hidrógeno se han centrado en un uso final particular, como la industria de la movilidad o el sector del gas o la electricidad, de los cuales la movilidad es, con mucho, el tema más común de las facturas relacionadas con el hidrógeno. Compartió que un conjunto más pequeño de proyectos de ley relacionados con el hidrógeno proporciona subvenciones específicas o autoriza estudios o grupos de trabajo.

- La Sra. Gorman explicó que los estados y países están definiendo la elegibilidad de hidrógeno limpio de manera similar. Señaló que están surgiendo cada vez más definiciones basadas en la intensidad de carbono con algunas definiciones que incluyen especificaciones adicionales que se centran en el tipo de materia prima (es decir, debe ser renovable o debe ser un combustible no fósil).
- La Sra. Gorman señaló que el Estándar de Producción de Hidrógeno Limpio propuesto por el Departamento de Energía ha establecido que el hidrógeno limpio es aquel con menos de 4 kg de CO<sub>2</sub>e/kg H<sub>2</sub> en base al ciclo de vida (pozo a puerta). Esta definición elimina la ambigüedad asociada con los colores del hidrógeno.
- La Sra. Gorman presentó una descripción general de las definiciones nacionales e internacionales de hidrógeno limpio, renovable o verde. Señaló que antes de la orientación federal de EE. UU., tres estados de EE. UU. aprobaron una legislación para definir el hidrógeno limpio, y varios más, como California y Nueva York, propusieron una definición en la legislación, pero no fue aprobada. La Sra. Gorman señaló que muchas definiciones a nivel nacional e internacional son independientes de la tecnología, lo que significa que no especifican qué materia prima se puede usar para la producción.
  - Julia Dumaine, Supervisora de Estrategia y Operaciones de PURA, planteó una pregunta con respecto a la oposición que enfrentó la legislación en Nueva York y California, ya que no se aprobaron.
- La Sra. Gorman señaló que la alineación de la definición de un estado con la guía federal del IJJA y el estándar de hidrógeno limpio propuesto es importante para acceder a las oportunidades de financiamiento federal.
  - La Sra. Laun preguntó si la definición del estado debe ser idéntica a la guía federal o solo consistente con esta guía.
  - La Sra. Gorman respondió que los estados pueden desarrollar una definición más estricta de hidrógeno limpio y que la guía federal proporciona una referencia mínima.
- Brian Farnen, consejero general y director legal del Connecticut Green Bank, señaló que puede haber diversidad en las opiniones de los participantes del Grupo de Trabajo sobre cómo definir hidrógeno limpio. Señaló que tal vez no sea posible llegar a un consenso sobre este tema.
  - El Sr. Goodenbery señaló que el Grupo de Trabajo de Fuentes está considerando simultáneamente cómo definir hidrógeno limpio, por lo que la colaboración del Grupo de Trabajo será fundamental.
- La Sra. Laun preguntó si el informe final de enero indicará puntos de desacuerdo.
  - El Sr. Farnen respondió que este tema depende del Grupo de Trabajo.
  - Sarah Harari, Directora Asociada de Innovación y Asesora Estratégica del Presidente del Connecticut Green Bank, apoyó las sugerencias del Sr. Farnen y la Sra. Laun.

- Nathan Frohling, Director de Asuntos Externos de The Nature Conservancy en Connecticut, estuvo de acuerdo en que se deben expresar las opiniones de los participantes si no se llega a un consenso.
- La Sra. Dumaine sugirió que, con respecto a la guía federal de referencia, no existe una preocupación con respecto a la preferencia federal porque la definición del Estándar de producción de hidrógeno limpio es solo una guía, no definitiva.
- La Sra. Gorman señaló brevemente que Argonne National Labs ha realizado un estudio con el modelo GREET para determinar las emisiones del ciclo de vida de diferentes fuentes de producción de hidrógeno. Señaló que una diversidad de fuentes de producción de hidrógeno están permitidas bajo el Estándar de Producción de Hidrógeno Limpio.

## **6. Panel de Discusión del Desarrollo de la Fuerza Laboral**

- El Sr. Goodenbery presentó a los participantes del Consejo de Oficios de Construcción y Construcción del Estado de Connecticut y la Mesa Redonda de Connecticut para el Clima y el Empleo.
- Keith Brothers, presidente del Consejo de Oficios de Construcción y Edificación del Estado de Connecticut, presentó el Consejo de Oficios de Construcción y Edificación del Estado de Connecticut. Indicó que el Comercio tiene 30,000 trabajadores de la construcción en todo el estado y enfatizó la importancia de crear y mantener empleos locales para Connecticut.
- Joe Toner, el Director Ejecutivo de Connecticut Building Trade Trade se presentó como un trabajador de oficio y compartió que ha estado con Building Trade Council durante más de un año y medio. El Sr. Toner identificó que sus programas de capacitación de aprendices, financiados exclusivamente por sus miembros, están ayudando a los trabajadores y comerciantes en la transición de los combustibles fósiles a las energías renovables. Presentó el Instituto de Capacitación en Oficios de la Construcción como un programa alimentador de los programas The Apprentice que aseguran que los trabajadores de comunidades desfavorecidas y de entornos no tradicionales puedan unirse a los oficios de la construcción.
  - El Sr. Toner ilustró el ejemplo de Hartford Jobs Funnel, que se estableció como parte de la Legislación de aterrizaje de Adriaen aprobada a principios de la década de 2000. Explicó que el programa ha logrado involucrar a 1,200 residentes de Hartford, de entornos desfavorecidos, en la industria de la construcción. Explicó que debido a este éxito, este programa se expandiría a todo el estado y recibió una subvención de \$3.6 millones de la Oficina de Estrategia de la Fuerza Laboral en Connecticut para hacerlo.
  - El Sr. Toner presentó que el modelo del Instituto de Capacitación en Oficios de la Construcción de Connecticut es reclutar, capacitar y retener. Explicó que la mayoría de los participantes del instituto de capacitación provienen de minorías o de entornos desfavorecidos. El Sr. Toner también mencionó que el Consejo de Oficios de la Construcción y la Construcción del Estado de Connecticut tiene un acuerdo laboral con la Escuela Secundaria Torrington donde brindan apoyo a los estudiantes para la transición a los lugares de trabajo.
  - El Sr. Toner mencionó que el Consejo de Oficios de Construcción y Construcción del Estado de Connecticut se está expandiendo para brindar capacitación y trabajos relacionados con el lado renovable de la industria de la energía.
  - El Sr. Toner identificó que los proyectos de combustibles fósiles que fueron eliminados crearon un gran impacto en algunos trabajadores, especialmente

plomeros, instaladores de tuberías y caldereros. Reconoció la importancia de esta discusión e indicó que la transición para esos trabajadores es crucialmente necesaria.

- El Sr. Toner explicó que el Instituto de Capacitación en Oficios de la Construcción de Connecticut brinda servicios para trabajadores potenciales más allá de la capacitación, incluidos estipendios para la guardería de los padres y apoyo para que los trabajadores más jóvenes obtengan un permiso de conducir.
- El Sr. Dehkan señaló que la Mesa Redonda de Connecticut sobre Clima y Empleos y el Consejo de Oficios de la Construcción y la Construcción del Estado de Connecticut trabajan en estrecha colaboración. El Sr. Dehkan indicó que el transporte es un gran problema para la Mesa Redonda actualmente, y han estado trabajando con Building Trade para generar diferentes soluciones. El Sr. Dehkan señaló que las principales preocupaciones de la Mesa Redonda de Connecticut son los acuerdos laborales del proyecto, un salario prevaleciente y una transición justa. El Sr. Dehkan identificó que Bridgeport es un punto de referencia con su acuerdo de beneficios comunitarios.
- El Sr. Goodenbery preguntó cómo se espera que el desarrollo de un mercado de hidrógeno afecte las necesidades de la fuerza laboral.
  - El Sr. Brothers destacó la importancia de la capacitación que brindan y sugirió que el Consejo de Oficios de la Construcción y la Construcción del Estado de Connecticut esté preparado para crear más puestos de trabajo a medida que se desarrolla el mercado del hidrógeno.
- Sridhar Kanuri, director de tecnología de HyAxiom, señaló que Connecticut podría crear un programa en tecnología electroquímica debido a su experiencia en celdas de combustible. Explicó que las celdas de combustible y los electrolizadores usan tecnología electroquímica, sin embargo, un programa electroquímico podría ser exclusivo de Connecticut.
- El Sr. Goodenbery preguntó qué tipos de habilidades necesitarán los trabajadores para acceder a trabajos relacionados con el hidrógeno y qué tipos de programas de capacitación o certificación pueden respaldar estas necesidades.
  - El Sr. Toner sugirió que los conjuntos de habilidades que actualmente se requieren en la industria para trabajos como instaladores de tuberías, plomeros y caldereros, pueden transferirse directamente. Señaló que existen conjuntos de habilidades, pero será fundamental respaldar un salario prevaleciente para atraer una fuerza laboral sólida.
- El Sr. Goodenbery preguntó si existen desafíos previsibles para garantizar la equidad y la transición industrial.
  - El Sr. Toner indicó que las personas están perdiendo sus trabajos en la industria de los combustibles fósiles y enfatizó que estas personas deberán ser incluidas en una transición de energía limpia que aún no se está produciendo. Destacó la importancia de los acuerdos laborales del proyecto y la participación de la comunidad. El Sr. Toner también señaló que, con respecto a la energía eólica marina, los desarrolladores internacionales no han logrado incorporar a la comunidad y no han utilizado mano de obra local.
  - El Sr. Dehkan secundó la opinión del Sr. Toner y enfatizó que es importante mantener la responsabilidad con los acuerdos laborales del proyecto.
- El Sr. Goodenbery preguntó qué puede hacer el gobierno estatal para apoyar el desarrollo de la fuerza laboral relacionado con el hidrógeno.

- El Sr. Dehkan enfatizó la necesidad de acuerdos de beneficios comunitarios ejecutables.
- El Sr. Toner expresó que con respecto a la solicitud de propuestas de los centros de hidrógeno y el plan de implementación del proyecto, es importante garantizar que se respeten las disposiciones de participación comunitaria y que se incluya a los miembros de la comunidad si hay asociaciones público-privadas.
- La Sra. Laun expresó su curiosidad con respecto a si la propuesta del centro regional de hidrógeno aborda el desarrollo de la fuerza laboral y cómo lo hace. Indicó que este podría ser un tema para un futuro Grupo de Trabajo.

#### **7. Descripción General de los Próximos Pasos**

- El Sr. Goodenbery proporcionó una descripción general del próximo calendario de reuniones del Grupo de Trabajo y señaló que la próxima reunión del Grupo de Trabajo de Políticas y Desarrollo de la Fuerza Laboral se llevará a cabo el martes 29 de noviembre desde el mediodía hasta la 1:00 p.m.

#### **8. Fin de la Sesión**

- El Sr. Goodenbery finalizó la sesión del segundo Grupo de Trabajo de Políticas y Desarrollo de la Fuerza Laboral a la 1:04 p.m.