



GRUPO DE TRABAJO PARA EL ESTUDIO DEL HIDRÓGENO
Grupo de Trabajo de Políticas y Desarrollo de la Fuerza Laboral #1
Minutas de la reunión¹

Lunes, 26 de septiembre de 2022
12:00 p.m. – 1:00 p. m.

El 26 de septiembre de 2022 se llevó a cabo la primera reunión del Sub- Grupo de Trabajo sobre Políticas y Desarrollo de la Fuerza Laboral del Grupo de Trabajo sobre el Estudio del Hidrógeno.

Todos los participantes se unieron a través de la llamada de conferencia de Teams.

Miembros del grupo de trabajo presentes: Eric Annes (DEEP), Julia Dumaine (designada - PURA), Samantha Dynowski (Sierra Club), Sara Harari (CT Green Bank), Lidia Ruppert (designada - DEEP), Becca Trietch (designada - DEEP)

Otros presentes: Tyler Anderson, Sophia Browning (Day Pitney), Erin Childs (Strategen), Brian Farnen (CT Green Bank), Joe Goodenbery (Strategen), Jennifer Gorman (Strategen), Kaiqi Hu (Strategen), Alex Judd (Day Pitney), Andrea Lubawy (Toyota), Trent Molter (Skyre)

1. Llamado al Orden

- Joe Goodenbery, gerente senior de Strategen que brinda apoyo técnico para el Grupo de Trabajo de Desarrollo de Políticas y Fuerza Laboral, dio inicio a la reunión a las 12:03 p.m.

2. Bienvenida y Presentaciones

- El Sr. Goodenbery proporcionó una descripción general de la agenda de la reunión, incluidas las presentaciones de los asistentes, una revisión de la Carta del grupo de trabajo, una discusión de los Principios rectores de políticas y una descripción general del plan de trabajo y los próximos hitos.
- El Sr. Goodenbery presentó al equipo de Strategen que brindará apoyo técnico para ejecutar los objetivos del Grupo de Trabajo.
 - El Sr. Goodenbery presentó su experiencia en planificación de energía limpia, tecnologías emergentes y análisis de impacto económico. El equipo de Strategen también incluirá a Erin Childs, Jennifer Gorman y Kaiqi Hu.
- El Sr. Goodenbery pidió a los asistentes que se presentaran.

¹ Accede a la grabación - <https://www.youtube.com/watch?v=qc3FYRakGKk&feature=youtu.be>

- Brian Farnen, Consejero y Director General de Connecticut Green Bank, expresó su entusiasmo por desarrollar una política procesable a través de este grupo de trabajo.
- Eric Annes del equipo DEEP destacó su experiencia en hidrógeno y señaló que participa activamente en el desarrollo del centro de hidrógeno para Connecticut.
- Becca Trietch, asesora senior de políticas de DEEP, compartió su participación en la estrategia integral de energía y el desarrollo de centros de hidrógeno.
- Lidia Ruppert, analista de DEEP, señaló que apoyará el trabajo de hidrógeno de DEEP, especialmente con centros de hidrógeno.
- Julia Dumaine, Supervisora de Estrategia y Operaciones de la Autoridad Reguladora de Servicios Públicos de Connecticut, se presentó como designada en nombre del copresidente del Grupo de Trabajo, el Presidente Gillett.
- Alex Judd, un abogado de Day Pitney, compartió que su firma apoyaría la política fundamental y la investigación regulatoria para el Grupo de Trabajo. Contará con el apoyo de Sophia Browning.
- Andrea Lubawy, ingeniera sénior de Toyota, hizo una introducción.
- Samantha Dynowski, Directora Estatal del Capítulo Sierra Club de Connecticut, presentó la participación en el Grupo de Trabajo.
- Trent Molter, presidente y director ejecutivo de Skyre, destacó las décadas de trabajo de Skyre en filtración y compresión de hidrógeno.
- El Sr. Farnen señaló que el equipo de Green Bank, Strategen y Day Pitney apoyarían la ejecución de los entregables del Grupo de Trabajo.

3. Revisión de las Funciones del Grupo de Trabajo

- La Sra. Dumaine proporcionó una descripción general de los resultados del Grupo de Trabajo. Estos entregables incluirán: 1) un conjunto de principios rectores de políticas que pueden usar las partes interesadas y otros presidentes de grupos de trabajo para alinear su investigación y recomendaciones con las políticas y procesos estatales existentes sobre hidrógeno limpio; 2) una evaluación de la preparación de la política de hidrógeno que identificará el estado de la política, la regulación y la supervisión del hidrógeno en las agencias estatales de Connecticut; 3) coordinación continua con otros presidentes de Grupos de Trabajo para asegurar recomendaciones consistentes; 4) una evaluación de las mejores prácticas en políticas de hidrógeno a nivel nacional e internacional; y 5) una evaluación de las oportunidades de creación de empleos de hidrógeno, basada en la literatura existente, las oportunidades específicas de Connecticut y las mejores prácticas sobre el desarrollo y la transición de la fuerza laboral que podrían aplicarse a esta industria.

4. Revisión y Discusión de los Principios Rectores de Políticas

- El Sr. Goodenbery enfatizó la importancia de hacer recomendaciones que se alineen con la intención de la política estatal existente, así como con la trayectoria de la política estatal.
 - El Sr. Goodenbery señaló que el objetivo de los principios rectores de políticas es aclarar a todos los presidentes de los grupos de trabajo, miembros del grupo de trabajo y participantes cómo enfocar las recomendaciones para alinearlas mejor con la política estatal al indicar: 1) áreas de política estatal o ley que debe ser incorporada en los procesos de planificación; 2) áreas de políticas o leyes estatales que se sabe que necesitan actualización o evaluación adicional para incorporar y abordar adecuadamente las oportunidades relacionadas con el hidrógeno; y 3) áreas en las que puede ser necesaria la participación adicional de las partes interesadas, la creación de registros y el consenso.
- El Sr. Goodenbery aclaró que este grupo de trabajo y los grupos de trabajo asociados no pretenden reemplazar el proceso de participación de las partes interesadas utilizado para desarrollar y examinar las actualizaciones de la política estatal, sino que el Grupo de trabajo presentará ideas para su consideración sobre cómo incorporar el hidrógeno en un entorno limpio. economía energética en Connecticut. Además, la intención de este grupo de trabajo es crear la transparencia adecuada para las partes interesadas y garantizar que se cree la transparencia adecuada durante cualquier actividad de formulación de políticas relacionada posterior.
- La Sra. Dumaine señaló que los cinco principios rectores de políticas propuestos servirán tanto como protección como filtro para garantizar el desarrollo de recomendaciones apropiadas. Estos principios establecen que todas las recomendaciones finales de los Grupos de Trabajo deben: 1) cumplir con los estatutos y reglamentos estatales pertinentes, o identificar cambios que permitan el cumplimiento; 2) alinearse con la política estatal y los procedimientos regulatorios activos; 3) identificar cualquier política fundamental subyacente o desafíos regulatorios o posibles facilitadores; 4) identificar los impactos esperados en los procedimientos de políticas activas; y 5) identificar o recomendar procedimientos regulatorios relevantes para las partes interesadas que podrían usarse para permitir una revisión y verificación adicionales, o identificar la necesidad de nuevas vías procesales.
- El Sr. Goodenbery planteó las siguientes preguntas de debate para las partes interesadas: ¿Los principios rectores de la política propuesta logran los objetivos y la intención que se establecieron anteriormente? De no ser así, ¿qué cambios podrían apoyar el logro de esos objetivos? ¿Existen principios rectores de políticas que serían especialmente aplicables a otros grupos de trabajo?
- La Sra. Lubawy preguntó si había un organigrama o una lista de otros grupos de trabajo como referencia.
 - La Sra. Gorman compartió un enlace al sitio web del Grupo de Trabajo sobre Hidrógeno del Connecticut Green Bank donde se puede encontrar esta información.²

² Accede aquí: <https://www.ctgreenbank.com/hydrogentaskforce/>

- Sara Harari, Directora Asociada de Innovación y Asesora Estratégica del Presidente del Connecticut Green Bank, sugirió el desarrollo de un documento de definiciones para garantizar una comprensión uniforme en todos los Grupos de Trabajo.
 - El Sr. Goodenbery secundó esta sugerencia.

5. Plan de Trabajo y Próximos Hitos

- El Sr. Goodenbery proporcionó una descripción general de las próximas reuniones del Grupo de Trabajo.
 - Para la reunión del grupo de trabajo del 20 de octubre, el Sr. Goodenbery compartió que el enfoque principal estará en las mejores prácticas de políticas regionales, nacionales e internacionales para facilitar el despliegue del hidrógeno. También señaló que habrá discusión sobre temas de fuerza laboral.
 - Para la reunión del grupo de trabajo del 29 de noviembre, el Sr. Goodenbery declaró que el objetivo es discutir las intersecciones de políticas con otros Grupos de Trabajo, con una inmersión más profunda en la justicia ambiental.
 - Para la reunión del grupo de trabajo del 15 de diciembre discutirá los resultados y hallazgos propuestos para el informe legislativo final.
- La Sra. Ruppert preguntó si el tema de la justicia ambiental se incluiría en la reunión de octubre. También señaló que varios de los temas de las reuniones eran amplios y explicó que puede ser difícil cubrir todos los temas planificados en profundidad.
 - La Sra. Childs señaló que los materiales de lectura previa podrían compartirse con el Grupo de Trabajo antes de la reunión para permitir conversaciones más productivas y profundas en el Grupo de Trabajo.
 - La Sra. Childs explicó que a medida que los otros grupos de trabajo progresen, habrá oportunidades claras para discusiones paralelas basadas en estos hallazgos.

6. Discusión: Recursos para Informar las Actividades del Grupo de Trabajo

- El Sr. Goodenbery planteó las siguientes preguntas de debate para las partes interesadas:
 - ¿Existen ejemplos a nivel nacional, internacional o estatal de políticas de hidrógeno exitosas o fallidas de las que Connecticut pueda aprender?
 - ¿Existen recursos o documentos de referencia que deban considerarse para su incorporación en estos procesos y evaluaciones?
 - ¿Existen industrias específicas a las que apuntar para las estrategias de desarrollo de la fuerza laboral y las recomendaciones de políticas relacionadas?
 - ¿Existen otras consideraciones que el Grupo de trabajo sobre políticas podría tener en cuenta en su desarrollo de entregables y recomendaciones finales?
- La Sra. Dumaine señaló que el Departamento de Energía Federal (DOE, por sus siglas en inglés) publicó una guía preliminar para un estándar de producción de hidrógeno limpio una semana antes.
 - La Sra. Ruppert agregó que el DOE ha estado aceptando comentarios sobre el borrador de la guía y sugirió que el grupo intente alinearse con este estándar.
 - El Sr. Goodenbery señaló que los Grupos de Trabajo sobre Fuentes y Políticas y Desarrollo de la Fuerza Laboral trabajarían juntos para desarrollar una definición de hidrógeno limpio para Connecticut.

- La Sra. Dynowski destacó la importancia de comprender el marco de políticas subyacente de Connecticut para comprender qué programas o políticas estatales relevantes se aplican al hidrógeno.
 - El Sr. Goodenbery secundó esto y compartió que este será el enfoque de la exploración inicial de políticas. Señaló la importancia del análisis inicial de políticas para garantizar la alineación con el principio rector del Grupo de Trabajo para garantizar la coherencia en las sugerencias de políticas.
- La Sra. Dumaine sugirió que el grupo de trabajo haga públicas las preguntas de discusión para permitir oportunidades adicionales para la retroalimentación.
 - La Sra. Childs señaló que las actas de la reunión, una grabación de la reunión y los materiales de presentación estarían disponibles públicamente.
- La Sra. Lubawy preguntó si el Grupo de Trabajo había desarrollado una biblioteca de documentos de referencia.
 - El Sr. Goodenbery señaló que el Grupo de Trabajo estaba comenzando a recolectar recursos y agradece cualquier recomendación de los participantes.
 - La Sra. Dynowski mencionó la Ley Pública y de Cumplimiento del Ozono de Connecticut 22-5.
 - La Sra. Lubawy destacó el Plan Integral de Energía y los Incentivos EVConnect.
- La Sra. Childs resumió sus conclusiones clave de la reunión y señaló el interés de las partes interesadas con respecto al impacto en los objetivos de gases de efecto invernadero y el desarrollo de una evaluación de preparación de políticas.
- La Sra. Childs señaló que se pueden enviar comentarios adicionales por correo electrónico a CThydrogentaskforce@strategen.com

7. Fin de la Sesión

- El Sr. Goodenbery finalizó la primera sesión del Grupo de Trabajo sobre Políticas y Desarrollo de la Fuerza Laboral a las 12:51 p. m.